

CATALUNYA



OPINIÓN

Steven Zijl

## Residencia de estudiantes

**R**ecolocar a los miles de estudiantes que ocupan pisos compartidos con el fin de liberar y recuperar la vivienda familiar para los ciudadanos de Barcelona. Este podría ser el lema de cualquier partido político en visperas de las municipales de 2019.

Paradójicamente, en Barcelona se ha ido desactivando cualquier iniciativa privada que podría haber aportado soluciones en materia de vivienda. Afectados por la suspensión de las licencias hoteleras, nuevos proyectos de residencia universitaria no han visto la luz.

Adicionalmente, según la OCDE, la llegada de estudiantes internacionales se duplicará en los próximos diez años, lo cual provocará que el déficit actual aumentará exponencialmente.

Por lo tanto, la necesidad de nuevas iniciativas es enorme. La capacidad de una residencia media se sitúa en unas 300 plazas.

Con cinco residencias nuevas al año en los próximos cuatro años, se generarían unas 6.000 plazas nuevas, algo que provocaría una relajación sustancial en la demanda.

El pasado noviembre se celebró en Milán el congreso anual más importante de residencias universitarias en Europa, The Class Conference, enfocado a las últimas tendencias e innovaciones en las formas de estudiar, vivir y trabajar en un contexto de campus urbano.

Este año, el Ayuntamiento de Barcelona ha sido premiado por ser la mejor ciudad universitaria en Europa para atraer talento internacional, una nota excelente que refuerza el objetivo del proyecto *UB Horitzó 2020*, cuyo fin es convertir la Universitat de Barcelona en una de las instituciones más reconocidas a escala mundial.

A pesar del premio recibido y los objetivos marcados, según los datos presentados durante el congreso, la universidad, la administración y la empresa privada reconocen que la presencia de residencias universitarias modernas, seguras y profesionalmente gestionadas se ha convertido en un factor decisivo para atraer y retener talento nuevo. El Campus Diagonal de Barcelona, donde trabajan y estudian diariamente cerca de 100.000 personas, carece de proyectos nuevos de residencia.

Resultado indispensable incentivar la colaboración público-privada. Oponerse a la implicación privada en el desarrollo de nuevos proyectos residenciales no sólo va en contra de las tendencias internacionales en educación superior; además, debido a la descentralización y escasez de oferta de residencias para estudiantes, limita el acceso a la vivienda de los propios ciudadanos.

Director general de Eurostat

## CON ÉNFASIS



### FRANCISCO REYNÉS, EMPRESARIO DEL AÑO

Fomento del Trabajo reconocerá al presidente ejecutivo de Naturgy con la Medalla de Honor al Empresario del Año por su trayectoria profesional a lo largo de 2018, en el marco de la undécima edición de los Premios Carles Ferrer Salat, que organiza esta noche la patronal catalana.

## EMPRESA Y EMPLEO

# Sorigué eleva su plantilla un 75% desde 2015

El grupo leridano de construcción y servicios Sorigué eleva su plantilla en paralelo a su proceso de crecimiento mediante adquisiciones. La incorporación de capital familiar cerró 2017 con una media de 3.379 empleados, lo que supone un alza del 75% respecto a dos años atrás y del 12% en relación a 2016. El pasado año, el 70% de la plantilla media de Sorigué estaba formada por trabajadores con contrato indefinido y el resto eran eventuales. Por sexos, el 85% de los empleados son hom-

bres y el 15%, mujeres. La presencia femenina es más alta en el consejo de administración (33%); la presidencia la ocupa Ana Vallés y los otros dos consejeros son varones. La categoría profesional más numerosa dentro del grupo es la de oficiales de primera y de segunda (con una media de 1.154 empleados en 2017), seguida de la de peones ordinarios (791). El grupo, que emitirá deuda por 50 millones en el Mercado Alternativo de Renta Fija (Marf), facturó 442 millones de euros en 2017.

### LA PLANTILLA DEL GRUPO SORIGUÉ

Evolución del número medio de empleados. Sin tener en cuenta las uniones temporales de empresas (UTE) en las que participa el grupo.



### > Empleados por categorías profesionales (2017)

Consejeros	3	Oficiales administrativos	191
Ingenieros y licenciados	213	Subalternos y vigilantes	1
Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados	199	Auxiliares administrativos	80
Jefes administrativos y de taller	68	Oficiales de primera y de segunda	1.154
Ayudantes no titulados	287	Oficiales de tercera y especialistas	392
		Peones ordinarios	791

Fuente: Sorigué

## LA FOTO



### EL EURONEXT DA LA BIENVENIDA A LLEIDA.NET CON EL TOQUE DE CAMPANA

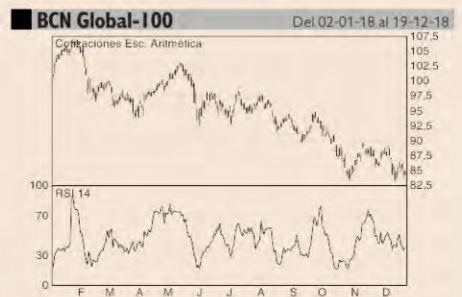
La compañía de certificación y notificación electrónica recibió ayer la bienvenida al Euronext Growth de París con el tradicional toque de campana. La firma liderada por Sisco Sapena se ha convertido así en la única empresa española que cotiza a la vez en este mercado dirigido a firmas tecnológicas de ámbito europeo y en el Mercado Alternativo Bursátil (MAB). Lleida.net salió a cotizar el pasado 18 de noviembre, con la admisión de 16.049.043 millones de acciones a un precio de 1,02 euros por título y una capitalización de 16 millones de euros.

## DETRÁS DE

# El Prat de Llobregat, líder en PIB por habitante

El Prat de Llobregat, el municipio que alberga el Aeropuerto de Barcelona, fue el pasado año la ciudad catalana de más de 50.000 habitantes con un mayor producto interior bruto (PIB) por persona. La cifra se situó en 65.400 euros por habitante, según los datos publicados ayer por el Idescat. Sant Cugat del Vallés ocupa la segunda plaza y Barcelona completa el podio. Los siguientes cinco municipios en este grupo de ciudades son -por orden de más a menos- Tarragona, Girona, Granollers, Cornellà de Llobregat y Cerdanyola del Vallés.

## ASÍ VAN LOS MERCADOS DE BARCELONA



## CATALUNYA

expansioncat@expansion.com

REDACCIÓN: Martí Saballs (director adjunto); José Onihuel (redactor jefe); Sergi Saborit (jefe de sección); Marisa Anglés, David Casals, Eric Galán, Gabriel Trindade y Artur Zanón.  
PUBLICIDAD: Daniel Choucha (Jefe Área Publicidad Expansión Barcelona) y Albert Borrás.  
Teléfono: 93 496 24 22 / 93 496 24 07

Passeig de Gràcia, 11, escalera A, 5ª planta  
08007 Barcelona  
Teléfono: 93 496 24 00  
Fax: 93 496 24 05



Publicado en el diario, "Expansión", 20 de diciembre de 2018

## **Barcelona carece de residencias universitaria para cubrir la demanda**

### **Residencia de estudiantes**

"Recolocar los miles de estudiantes que ocupan pisos compartidos, con el fin de liberar y recuperar la vivienda familiar para los ciudadanos de Barcelona". Podría ser el lema de cualquier partido político en vísperas a las municipales 2019. Paradójicamente, en Barcelona se ha ido desactivando cualquier iniciativa privada que podría haber aportado soluciones en materia de vivienda. Afectados por la suspensión de las licencias hoteleras, nuevos proyectos de residencia universitaria no han visto la luz.

Adicionalmente, según la OCDE la llegada de estudiantes internacionales se duplicará en los próximos diez años, lo cual provocará que el déficit actual aumentará exponencialmente. Por lo tanto, la necesidad de nuevas iniciativas es enorme. En orden de magnitud, la capacidad de una residencia media se sitúa en unas 300 plazas. Con cinco residencias nuevas al año en los próximos cuatro años, se generarían unas 6.000 plazas nuevas que provocaría una relajación sustancial en la demanda.

El pasado 15 de noviembre se celebró en Milán el congreso anual más importante de residencia universitaria en Europa "The Class Conference", enfocado en las últimas tendencias e innovaciones en las formas de estudiar, vivir y trabajar en un contexto de campus urbano. Este año, el Ayuntamiento de Barcelona ha sido premiado por ser la mejor ciudad universitaria en Europa en atraer talento internacional. Una nota excelente que refuerza el objetivo del proyecto "UB Horitzó 2020" cuyo fin es convertir la Universidad de Barcelona en una de las instituciones más reconocidas a nivel mundial.

A pesar del premio recibido y los objetivos marcados, según los datos presentados durante el congreso, la universidad, la administración y la empresa privada reconocen que la presencia de residencia universitaria moderna, segura y profesionalmente gestionada se ha convertido en un factor decisivo con el fin de atraer y retener talento nuevo. El Campus Diagonal de Barcelona, es un campus urbano destacado donde trabajan y estudian diariamente cerca de 100.000 personas, pero carece de proyectos nuevos de residencia.

Resulta indispensable incentivar la colaboración público-privada. Oponerse a la implicación privada en el desarrollo de nuevos proyectos residenciales no sólo va en contra de las tendencias internacionales en educación superior, además, debido a la descentralización y escasez de oferta de residencias para estudiantes, limita el acceso a la vivienda de los propios ciudadanos.

**Steven Zijl**  
Director general de Eurostate



Published in financial paper, "Expansión", 20<sup>th</sup> December 2018

## **Barcelona lacks student residences to cover the demand**

### **Student Accommodation**

"Relocating the thousands of students who occupy shared flats, in order to free up and recover the family houses for the citizens of Barcelona". It could be the motto of any political party on the eve of the municipal elections of 2019. Paradoxically, local authorities in Barcelona have been deactivating any private initiative that could have provided solutions to the housing sector. Affected by the suspension of hotel licenses, new student housing projects have not seen the light.

Additionally, according to the OECD, the arrival of international students will double in the next ten years, which will cause the current deficit to increase exponentially. Therefore, the need for new initiatives is enormous. In order of magnitude, the capacity of an average residence is around 300 places. With five new residences per year in the next four years, some 6,000 new places would be generated that would cause a substantial relaxation in demand.

On November 15, the most important annual European student housing conference "The Class of 2020 Conference" was held in Milan, focused on the latest trends and innovations in the ways of studying, living and working in an urban campus context. This year, the Barcelona City Council has been awarded for being the best university city in Europe to attract international talent. An excellent note that reinforces the objective of the project "UB Horitzó 2020" whose goal is to turn the University of Barcelona into one of the most recognized institutions worldwide.

Despite the award received and the objectives set, according to the data presented during the congress, the university, the public administration and private companies recognize that the presence of modern, safe and professionally managed university residences has become a decisive factor in order to attract and retain new academic talent. The Diagonal Campus of Barcelona is a prominent urban campus where about 100,000 people work and study every day, but it lacks new residence projects.

It is essential to encourage public-private collaboration. Opposing to private involvement in the development of new residential student housing projects, does not only go against international trends in higher education, in addition, due to decentralization and shortage in the supply of student accommodation, it limits access to housing for citizens themselves.

**Steven Zijl**  
Managing Director Eurostate